



C+ | Charleroi, c'est toi !

DOSSIER DE PRESSE

C + : Présentation de la liste des candidats et
des lignes de force du mouvement

Elections communales – octobre 2018

17 août 2018 - Site de Monceau-Fontaines



Charleroi, c'est toi !



ÉDITO

ERIC GOFFART : “ON EST PARTI D’UNE PAGE BLANCHE”

Il y a plusieurs mois, quelques citoyens carolos ont décidé de prendre la route pour un nouvel horizon : l’envie de construire un projet politique innovant pour Charleroi, et de le construire autrement.

Généralement, dans une grande ville comme Charleroi, toutes les grandes listes électorales se présentent sous les couleurs de partis politiques classiques.

Mais le monde change.

De nombreux citoyens sont déçus du fonctionnement ordinaire de la vie politique et recherchent une nouvelle approche de l’engagement citoyen.

Une approche détachée d’un clivage gauche-droite qui démontre ses limites. Une approche empreinte de bonne gouvernance et de transparence. Une approche progressiste pour nous permettre de faire face aux défis de notre temps.

Ils demandent aussi à voir émerger de nouvelles personnalités susceptibles d’apporter des idées neuves, des compétences originales et un rafraîchissement de la vie politique.

Le 2 février 2018, plus de 400 personnes se sont rassemblées pour fonder le mouvement C+. Un mouvement citoyen, un mouvement pour Charleroi.

En nous inspirant du président Kennedy, nous voulons dire à chaque citoyen carolo : « Ne te demande pas ce que Charleroi peut faire pour toi. Demande-toi ce que tu peux faire pour Charleroi. Charleroi, c’est toi ! ».



Charleroi, c'est toi !

Depuis le 2 février, nous avons donc pris la route. De nombreux citoyens nous ont rejoints au fil des kilomètres. Quelques-uns avaient déjà un engagement, au sein de différents partis. La plupart ne sont membres d'aucune formation politique.

Tous ont convenu, à l'échelle communale, de se rassembler derrière une seule bannière, celle de C+, le mouvement citoyen de rassemblement pour Charleroi.

Les membres du mouvement C+ veulent une politique communale qui transcende les clivages autour de piliers fondamentaux : l'intégrité, l'engagement, la compétence et la proximité.

Dans ce contexte, ces citoyens engagés ont rédigé les lignes de force du programme C+ en participant à plus de vingt réunions publiques et citoyennes, en donnant leur avis, en formulant des propositions.

Ils ont investi leur énergie et leur temps autour d'un projet commun pour Charleroi.

Par ailleurs, les membres du mouvement C+ s'engagent à promouvoir la participation dans la Ville par les Carolos pour les Carolos et à consulter régulièrement ceux-ci tout au long de la mandature 2018-2024.

C+ et ses futurs mandataires s'engagent à mener leur action en toute transparence, que ce soit au niveau du travail effectué ou des rémunérations perçues, et à lutter contre le cumul des mandats.

+ PRÉSENTATION DES LIGNES DE FORCE DE C+ : AU-DELÀ DES CLIVAGES IDÉOLOGIQUES, UN PROJET NOVATEUR POUR CHARLEROI

A l'issue des multiples réunions thématiques organisées depuis plus de six mois, différentes lignes de forces ont émergé donnant lieu à 55 propositions majeures que C+ s'engage à défendre et à concrétiser lors de la prochaine mandature.

Ces propositions résultent de la démarche de co-construction que le mouvement a choisi de développer dès sa création.



Charleroi, c'est toi !

Au sein de C+, les candidats ont été amenés non seulement à participer à des brainstormings sur différentes thématiques mais également à apporter leur expertise dans différents domaines, de sorte que les propositions résultent directement de leur expérience et de leur vision.

Les différentes réunions, conférences, visites ainsi que les notes thématiques que les candidats et sympathisants ont produites ont permis d'extraire les lignes de force que nous vous présentons et qui ont été débattues et adaptées lors d'une séance plénière.

Pour C+, cette dynamique répond aux attentes de nombreux citoyens en matière de participation à la vie publique et politique. C'est par cette démarche que C+ se démarque des partis politiques classiques soumis pour toute une série d'aspects aux décisions provenant des instances dirigeantes.

Le résultat qui est présenté aujourd'hui démontre qu'il est possible de transcender les clivages politiques habituels autour d'un projet commun à l'échelle d'une métropole. C+ a réussi à fédérer autour de 55 propositions concrètes des citoyens dont les sensibilités sont particulièrement variées.

L'équipe C+ s'est attachée à formuler des idées réalistes de sorte à ne pas faire miroiter à l'électeur des mesures utopiques. C'est une question de respect et de loyauté envers les Carolos qui nous apporteront leur confiance.

PROPRETÉ, PROFESSIONS LIBÉRALES, ÉCONOMIE SOCIALE, DIGITAL

Parmi ces lignes de force, un volet est consacré à la propreté, l'une des priorités qui a émergé au fil de l'élaboration du projet pour Charleroi.

On épinglera la volonté d'accroître les actions de terrain, notamment par des campagnes de sensibilisation dès la maternelle, l'implication personnelle de l'Échevin en charge de cette matière et la mise à disposition des citoyens de matériel relatif à l'enlèvement des déchets.

D'un point de vue opérationnel, C+ propose d'établir une cartographie



Charleroi, c'est toi !

des rues les plus impactées et de réorganiser les circuits de ramassage pour traiter toutes les zones critiques sur une base objective.

C+ insiste également sur la sécurité publique en visant notamment à renforcer la présence et l'accessibilité des agents de quartier et en accentuant la répression des petites infractions.

La qualité et la fréquentation de l'espace public tient évidemment également une place importante tant au niveau des travaux publics que de la mobilité ou de la sécurité routière.

L'une des propositions porte sur la création d'un espace Horeca et pique-nique avec des toilettes entretenues dans chaque grand parc de Charleroi.

En matière d'enseignement, il paraît indispensable à C+ de poursuivre le travail entamé de rénovation des infrastructures scolaires et d'améliorer d'une manière générale la maîtrise de la langue française dès le plus jeune âge.

Le programme de C+ est résolument tourné vers la jeunesse en proposant entre autres de renforcer le soutien aux différents mouvements de jeunesse et groupes de jeunes tant en facilitant l'accès aux infrastructures publiques qu'en soutenant financièrement des appels à projets.

Un volet majeur est par ailleurs consacré à l'économie et à l'emploi. C+ propose la désignation d'un Echevin en charge des Indépendants afin de soutenir et d'accompagner ces derniers dans leurs démarches administratives, de soutenir également le secteur de l'économie sociale, de mettre en place une halte-garderie pour les demandeurs d'emploi.

Le sport n'est pas en reste avec l'idée de développer un tableau de bord de la fréquentation des écoles de jeunes en vue de développer des politiques visant à accroître la pratique du sport chez les jeunes carolos, et de mettre en place des partenariats entre les écoles et les clubs sportifs pour assurer à la fois la formation sportive et la remédiation scolaire.

En matière d'environnement, C+ a pour objectif de diminuer les



Charleroi, c'est toi !

émissions de gaz à effets de serre et d'améliorer la mobilité sur le territoire communal en privilégiant, dans toutes les politiques communales, les moyens de transports respectueux de l'environnement (transports en commun, vélo, co-voiturage, etc.), notamment en leur réservant des voies de circulation exclusives ou prioritaires (bandes "bus/vélo", pistes cyclables, etc.), et en multipliant les zones de stationnement sécurisées pour les deux roues (notamment pour les vélos électriques).

Au plan de l'action sociale, il est indispensable, en vue d'assurer la nécessaire proximité dans les politiques d'action sociale menées sur le territoire de la Ville de Charleroi, en particulier face aux situations de grande précarité, de revoir la politique de réduction des antennes sociales du CPAS menée au cours des dernières années, et de réinstaller une antenne sociale dans chaque section de la Ville de Charleroi

Les thématiques du Tourisme, des Aînés, du Logement, de la Petite Enfance, de la Santé et du Bien-être et des Cimetières font également l'objet d'une attention particulière.

Enfin, et c'est une volonté affichée de C+, le Digital donne lieu à plusieurs propositions visant à faire de Charleroi une ville à la pointe des nouvelles technologies à l'horizon 2024 avec notamment la mise en place de plates-formes et d'applications facilitant les services rendus au citoyen et aux entreprises, ainsi que la désignation d'un Echevin en charge du Digital pour développer au sein du Collège communal les politiques liées à cette thématique transversale.



Charleroi, c'est toi !

NOS 55 PROPOSITIONS POUR CHARLEROI

PROPRETÉ

1. Planifier une action propreté chaque semaine dans l'un des 55 quartiers sous la responsabilité et avec l'implication personnelle de l'Échevin de la propreté ; y associer les forces vives locales (maisons de jeunes, mouvements de jeunesse, écoles, clubs sportifs, commerçants, aînés, etc.), et mettre à disposition le matériel utile
2. Sanctionner sévèrement les auteurs de dépôts clandestins par une action concertée et systématique avec les services de police et les autorités judiciaires, notamment à l'aide de caméras mobiles
3. Augmenter le nombre de nouvelles poubelles et de cendriers, là où c'est nécessaire ; installer des poubelles de tri sélectif en rue
4. Etablir une carte des rues les plus affectées par la saleté, réorganiser les circuits de ramassage pour traiter toutes les zones critiques afin de tendre vers une organisation optimale des services
5. Sensibiliser les Carolos à l'importance de la propreté publique via des campagnes d'information, des formations et actions en milieu scolaire dès la maternelle

SÉCURITÉ

6. Assurer un retour visible des agents de quartier dans les 55 quartiers, les rendre accessibles à la population par des déplacements à pied ou à vélo
7. Assurer un meilleur accueil de la population dans les locaux de la Police, tant à la Tour de Police que dans les commissariats de quartier
8. Réduire les délais d'intervention des équipes de secours lors d'atteintes aux personnes (agressions) et aux biens (cambriolages)
9. Lutter contre les incivilités tant par des actions de prévention qu'au moyen de sanctions administratives et de travaux d'intérêt général



Charleroi, c'est toi !

10. Instaurer davantage d'aménagements de sécurité routière dans nos rues (coussins berlinois, radars préventifs, pistes cyclables)

CADRE DE VIE

11. Poursuivre la réhabilitation des routes et des trottoirs de l'entité , en réalisant de nouveaux travaux dans chacun des quartiers

12. Faire de l'intégration de la mobilité douce (piétons, cyclistes) et des usagers à mobilité réduite (personnes porteuses de handicap, personnes âgées, poussettes) une priorité absolue dans la conception et la réalisation des aménagements publics

13. Travailler en concertation avec les écoles, parents d'élèves, riverains, pour développer les projets de réaménagement et de sécurisation des abords d'écoles, des complexes sportifs et autres lieux publics

14. Veiller à une gestion intelligente et durable du patrimoine arboré

15. Moderniser l'ensemble de l'éclairage public en vue d'une part, de renforcer la sécurité publique et d'autre part, de réaliser des économies d'énergie notables grâce au remplacement des dispositifs lumineux actuels par de l'éclairage LED

16. Rendre les espaces verts animés et attractifs pour tous ; avoir dans chaque grand parc un espace horeca et pique-nique avec des toilettes entretenues, des aires de jeux pour tous et un espace culturel pour programmer des concerts et des représentations

17. Poursuivre les investissements dans les cimetières au rythme d'un cimetière par an, en vue d'accueillir au mieux les familles des défunts (chemins d'accès, murs d'enceintes, points d'eau, etc.)

ENSEIGNEMENT

18. Poursuivre la politique d'investissement massif dans les infrastructures scolaires de la Ville de Charleroi



Charleroi, c'est toi !

19. Développer une bibliothèque pédagogique à destination des enseignants de tous les établissements scolaires situés sur le territoire de la Ville de Charleroi, dotée de salles de travail, permettant aux enseignants de tous réseaux d'échanger sur leurs meilleures pratiques

20. Renforcer les synergies entre les établissements scolaires situés sur le territoire de la Ville et les services qui éduquent au bon usage des écrans dans les écoles (comme le centre Ener'J), en vue de lutter contre un usage abusif ou nocif des écrans (problèmes de sommeil, de harcèlement, d'assuétudes entraînant des soucis de santé physique et mentale)

21. Afin d'améliorer la maîtrise de la langue française, favoriser tout ce qui peut aider de façon ludique et valorisante l'apprentissage du français en éveillant le goût à la lecture (synergies entre les établissements scolaires et les bibliothèques publiques, les cinémas éducatifs, la Maison du Conte etc.)

22. Mener des campagnes de prévention au harcèlement moral ou physique en milieu scolaire, et valoriser les véritables " enfants héros " : le plus fort n'est pas celui qui brime les autres, mais celui qui vient en aide aux autres

JEUNESSE

23. Développer des infrastructures de quartier à destination des jeunes (agora spaces, espaces de jeu, skate parks, street work-out) dans chaque quartier

24. Faciliter l'accès aux infrastructures publiques pour les mouvements de jeunesse, et mener des actions pour les aider dans la préparation et l'organisation de leurs camps et activités

25. Soutenir financièrement des projets réalisés par et pour les jeunes (en faveur du vivre ensemble, de la cohésion sociale, de l'environnement) au travers d'appels à projet



Charleroi, c'est toi !

DIGITAL - SMART CITY

26. Faire de Charleroi une véritable smart city : doter un Échevin de la compétence du digital et des nouvelles technologies et lui confier l'amélioration transversale de toutes les politiques publiques au travers des nouveaux moyens de communication, et nourrir l'ambition de faire de Charleroi une ville à la pointe du digital à l'horizon 2024

27. Développer le digital comme moyen de contact entre les citoyens et les services communaux ; compléter le système de files d'attente actuel par un système de rendez-vous via des outils en ligne et sur mobile ;

28. Développer une application propreté permettant aux citoyens d'interagir avec l'administration

29. Utiliser les nouvelles technologies (big data) pour mieux gérer la sécurité des grands événements (concerts, matches, apéros urbains, etc.)

30. Développer une application pour informer en permanence la population de l'évolution des chantiers publics

31. Développer un Carologeek (sur le modèle de Molengeek) ; remplir une mission de sensibilisation à l'entrepreneuriat, de soutien aux entrepreneurs et former au langage informatique et des nouvelles technologies

32. Prendre la mesure du développement exponentiel de la pratique de l'e-sport chez les jeunes et accompagner ce phénomène en favorisant la création de lien social tout en prévenant les dérives que la pratique de l'e-sport peut engendrer

ECONOMIE ET EMPLOI

33. Soutenir et accompagner les indépendants dans leurs démarches administratives, pour qu'ils puissent se concentrer davantage sur leur coeur d'activité, créateur de richesse et d'emploi pour Charleroi ; désigner à cette fin un Échevin des Indépendants qui aura pour mission de coordonner cette politique transversale

34. Soutenir le développement du secteur de l'économie sociale



Charleroi, c'est toi !

(entreprises de travail adapté, entreprises de formation par le travail, etc.), et mener une politique volontariste d'ouverture des marchés publics communaux et para-communaux à ces structures, au travers de clauses sociales

35. Reconvertir les friches industrielles et y encourager le développement de nouvelles activités économiques

36. Développer une halte-garderie pour que les demandeurs d'emploi ou les personnes recherchant un autre travail puissent déposer leur enfant en bas âge et leur permettre de disposer d'une solution de garde temporaire pour leur enfant de moins de trois ans

37. Favoriser les synergies entre les différentes organisations actives en matière de formation et d'accompagnement des demandeurs d'emploi, et permettre aux Carolos d'avoir une vue d'ensemble des différentes offres présentes sur le territoire communal, notamment par l'organisation d'un événement annuel

38. Avec la collaboration des partenaires sociaux, veiller à contribuer, sur le territoire de la Ville de Charleroi, à la mise à l'emploi de chômeurs de longue durée par des politiques adaptées, notamment dans le cadre de la gestion de l'emploi public communal et para-communal

39. Soutenir l'initiative "Coup de Boost !", visant à remobiliser les NEETS (jeunes qui ne sont ni à l'emploi, ni à l'école, ni en formation), en proposant à ces jeunes et aux structures qui les accompagnent (Mirec, Forem, organisations syndicales) de participer à la réalisation de projets communaux d'utilité publique (petits travaux d'amélioration du cadre de vie, aide à la préparation de festivités et d'événements publics, etc.)

SPORT

40. Investir dans les infrastructures sportives communales et en particulier dans les piscines pour que tous les enfants scolarisés sur le territoire de la Ville de Charleroi puissent apprendre à nager



Charleroi, c'est toi !

41. En matière d'octroi de subventions aux clubs sportifs, garantir la transparence sur les critères d'attribution et assurer une égalité de traitement entre les différents clubs sans distinction de genre (masculins, féminins et mixtes), ainsi qu'une objectivation de la répartition aux différentes disciplines sportives

42. Développer un monitoring permanent de la fréquentation des écoles de jeunes présentes sur le territoire, en vue de mettre en oeuvre des politiques adaptées pour accroître la pratique du sport chez les jeunes

43. Mettre en place un grand programme de partenariat écoles / clubs sportifs pour assurer à la fois la formation sportive de nos jeunes et la remédiation scolaire de ceux qui en ont besoin ; l'envie de faire du sport peut être un incitant pour le jeune à s'investir dans sa scolarité

AÎNÉS

44. Veiller à garantir à nos aînés des logements et des lieux de vie de qualité ainsi que l'accessibilité aux services de proximité en prévoyant des aménagements adéquats pour faciliter leur accès aux espaces publics (rénovation des trottoirs, installation de bancs publics)

45. Développer des "partenariats intergénérationnels" permettant aux plus jeunes générations de profiter, dans le cadre de leur parcours scolaire, des connaissances, du temps et des compétences des aînés, qui pourront en contrepartie bénéficier de la facilité d'utilisation des nouvelles technologies par les jeunes générations, et réduire la fracture numérique

LOGEMENT

46. Rénover de manière durable le logement public existant, et réduire le nombre de logements sociaux inoccupés, en vue de disposer d'une offre de logement public satisfaisante

47. Développer une politique immobilière visant à attirer du logement privé moyen et de qualité sur le territoire de Charleroi, afin d'atteindre une réelle mixité sociale dans chacun de nos quartiers



Charleroi, c'est toi !

PETITE ENFANCE

48. Privilégier les structures à taille humaine dans l'accueil de la petite enfance, et poursuivre le développement de structures de co-accueil sur l'ensemble du territoire communal

49. Proposer dans nos crèches des repas issus de l'agriculture locale et biologique

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

50. Veiller à intégrer la notion de santé-bien-être dans toutes les décisions politiques en visant en permanence une amélioration de la qualité de vie des Carolos ; créer une maison de la santé et du bien-être où chaque citoyen pourra trouver réponse à ses questions sur les services disponibles à Charleroi

ACTION SOCIALE

51. En vue d'assurer la nécessaire proximité dans les politiques d'action sociale menées sur le territoire de la Ville de Charleroi, en particulier face aux situations de grande précarité, revoir la politique de réduction des antennes sociales du CPAS menée au cours des dernières années, et programmer la réinstallation d'une antenne sociale dans chaque section de la Ville de Charleroi

ENVIRONNEMENT

52. Diminuer les émissions de gaz à effet de serre et améliorer la mobilité sur le territoire communal en privilégiant, dans toutes les politiques communales, les moyens de transports respectueux de l'environnement (transports en commun, vélo, co-voiturage, etc.), notamment en leur réservant des voies de circulation exclusives ou prioritaires (bandes "bus/vélo", pistes cyclables, etc.), et en multipliant les zones de stationnement sécurisées pour les deux roues (notamment pour les vélos électriques)



Charleroi, c'est toi !

TOURISME

53. Développer une offre touristique spécifique à destination des Carolos : les habitants de la région de Charleroi sont fiers de leur patrimoine et en sont les premiers visiteurs

54. Assurer une collaboration permanente avec les équipes de l'Aéroport de Charleroi pour inciter les voyageurs qui y transitent à s'arrêter dans notre Ville

55. Assurer le développement de points d'accueil et de campings pour le tourisme d'un jour pour cyclistes itinérants (comme au Relais du Ravel à Gilly), d'aires d'accueil pour motorhomes , et miser sur le tourisme nautique , en particulier à Marchienne-au-Pont

PRÉSENTATION DE LA LISTE DES CANDIDATS

C+ CITOYEN, PARI RÉUSSI : 2/3 DES CANDIDATS NE SONT PAS APPARENTÉS À AUCUN PARTI !

Dès le départ, C+ a eu l'ambition de se détacher des structures politiques classiques et de remettre le citoyen au centre du projet.

Pour cette raison, il était indispensable d'ouvrir la liste aux citoyens qui non seulement n'avaient jamais exercé de fonctions politiques mais aussi et surtout qui ne souhaitaient pas s'affilier à un parti politique.

Ces derniers, largement majoritaires, composent plus de 2/3 de la liste C+, ce qui en constitue l'une des spécificités fondamentales.

Cette liste est également l'une des plus jeunes listes de la scène politique carolo, avec une moyenne d'âge de 41 ans, et près de 45% de moins de 40 ans.

Le développement futur de Charleroi trouvera sa source dans la matière grise de ses habitants.



Charleroi, c'est toi !

Par conséquent, l'équipe que C+ présentera à l'électeur intègre 11 personnalités issues du monde de l'enseignement (directeurs d'écoles, enseignants), tant du réseau libre que du réseau officiel, et de tous les niveaux d'enseignement (maternel, fondamental, secondaire technique et général, supérieur).

La liste C+ comporte également 3 étudiants de 18, 19 et 20 ans.

Au plan économique, la liste comprend une variété de personnalités issues de différents secteurs socio-économiques (indépendants, industrie, médical, barreau, ressources humaines, etc.).

1. Goffart Eric, Echevin, 38 ans
2. Ballau Krystel, Directrice chez Entra, 34 ans
3. Fekrioui Mohamed, Echevin, 48 ans
4. Deffense Anne-Sophie, Avocate, 40 ans
5. Luambua Tanguy, Avocat, 31 ans
6. Herder Nathalie, Educatrice secrétaire, 47 ans
7. Denoiseux Stéphane, Marketing Manager, 34 ans
8. Simeon Muriel, RH Manager, 41 ans
9. Rousseaux Antoine, Fonctionnaire communal, 41 ans
10. Magi Johanne, Assistante GRH, 46 ans
11. Fonteyne Sébastien, Cadre secteur hospitalier, 29 ans
12. Spilette Laurie, Indépendante, 41 ans
13. Bouniton Bruno, Cadre dans le secteur NTIC, 33 ans
14. Dalne Anaïs, Agent administratif, 26 ans
15. Soupart Arnaud, Educateur, 50 ans
16. Lahure Françoise, Enseignante, 50 ans
17. Kinana Mehdi, Ingénieur génie civil (Région wallonne), 38 ans
18. Leroy Florence, Etudiante, 38 ans
19. Vandeput Benoît, Conseiller SPF Finances, 67 ans
20. Gonze Annie, Retraitée de l'enseignement, 60 ans
21. Lorsignol Michaël, Technicien réseaux, 42 ans
22. Depré Martine, Infirmière, 61 ans
23. Blareau Bernard, Forestier DNF, 42 ans
24. Haubruge Carine, Fonctionnaire, 46 ans
25. Mentino Vincenzo, Directeur d'une carrosserie, 59 ans
26. Léonard Anne, Psychologue, 30 ans
27. Carballeda Manuel, Enseignant, 52 ans
28. Impera Laetitia, Employée, 24 ans
29. Levecque Killian, Business Developer, 25 ans



Charleroi, c'est toi !

30. Varelli Magali, Institutrice maternelle, 37 ans
31. Lazitch Eric, Informaticien, 57 ans
32. Hubert Danielle, Employée, 51 ans
33. Padovan Fabrizio, Coiffeur, 51 ans
34. Di Vincenzo Alice, Etudiante en logopédie, 19 ans
35. El Badri Yasin, Rédacteur enseignement, 27 ans
36. (A découvrir bientôt :-) , Etudiante, 18 ans
37. Wauthier Rémy, Etudiant, 20 ans
38. Greffe Béatrice, Institutrice primaire, 38 ans
39. Balfroid Jonathan, Educateur, 31 ans
40. Wauthelet Marie, Expert en patrimoine remarquable, 32 ans
41. Cambier Jean, Enseignant retraité, 77 ans
42. Duvieusart Aurore, Directrice dans l'enseignement supérieur, 43 ans
43. Christiaens Jérôme, Fonctionnaire, 33 ans
44. Alexandre Nadège, Technicienne de surface, 39 ans
45. Hubert Pierre, Ingénieur civil chez IBA, 44 ans
46. Pluquet Cinthia, Institutrice primaire, 39 ans
47. Grenson Guy, Directeur enseignement fondamental, 43 ans
48. Brichart Françoise, Directrice enseignement fondamental, 43 ans
49. Visée Philippe, Chirurgien cardiologue, 68 ans
50. Lorsignol Alix, Etudiante, 18 ans
51. Kadim Mohamed, Retraité de l'armée, 63 ans

CONTACT PRESSE :

Eric Goffart
0473/429.348
charleroiplus@gmail.com